



Proiectul „*Instruire orizontală pentru potențialii beneficiari și beneficiarii FESI, precum și instruire specifică pentru beneficiarii POAT*”, cod 1.1.031
Proiect cofinanțat din Fondul European de Dezvoltare Regională, prin Programul Operațional Asistență Tehnică 2014-2020

HRClub



Marius Decuseara-Brandenburg
Membru al Consiliului Director



AGENȚIA NAȚIONALĂ A FUNCȚIONARILOR PUBLICI



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

Proiectul „Instruire orizontală pentru potențialii beneficiari și beneficiarii FESI, precum și instruire specifică pentru beneficiarii POAT”, cod 1.1.031
Proiect cofinanțat din Fondul European de Dezvoltare Regională, prin Programul Operațional Asistență Tehnică 2014-2020

HR Club



15 ani



500 membri



300 organizații



270.000 angajați

Sediul Central – Bucuresti / Filiale Cluj + Iasi

Direcțiile strategice

1. Reprezentarea intereselor comunității de resurse umane în modificarea proiectelor legislative relevante
2. Consolidarea rolului strategic al profesiei de HR
3. Creșterea reprezentativității asociației profesionale
4. Dezvoltarea profesională și personală a membrilor
5. Susținerea procesului de educație în vederea dezvoltării de competențe în concordanță cu nevoile pieței muncii

- Membru al Asociației Europene pentru Managementul Oamenilor (EAPM)
- Membru al Federației Mondiale a Asociațiilor pentru Managementul Oamenilor (WFPMA)

- 10 ediții ale Manualului de Bune Practici în MHR
- 15 ediții ale Conferinței Naționale HR Club
- 8 standarde ocupaționale COR- HR
- Sistemul de Competențe în HR
- Kitul de angajabilitate al Generației Z



AGENȚIA NAȚIONALĂ A FUNCȚIONARILOR PUBLICI



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

Proiectul „Instruire orizontală pentru potențialii beneficiari și beneficiarii FESI, precum și instruire specifică pentru beneficiarii POAT”, cod 1.1.031
Proiect cofinanțat din Fondul European de Dezvoltare Regională, prin Programul Operațional Asistență Tehnică 2014-2020

HRClub



Transferul invatarii in practica



AGENȚIA NAȚIONALĂ A FUNCȚIONARILOR PUBLICI



Proiectul „*Instruire orizontală pentru potențialii beneficiari și beneficiarii FESI, precum și instruire specifică pentru beneficiarii POAT*”, cod 1.1.031
Proiect cofinanțat din Fondul European de Dezvoltare Regională, prin Programul Operațional Asistență Tehnică 2014-2020



1. Catalizatori vs Obstacole

2. Training vs Proces de transfer in practica

LTSI - Learning Transfer System Inventory - Dr. Reid Bates si Dr. Elwood Holton – Louisiana State University





Proiectul „Instruire orizontală pentru potențialii beneficiari și beneficiarii FESI, precum și instruire specifică pentru beneficiarii POAT”, cod 1.1.031
Proiect cofinanțat din Fondul European de Dezvoltare Regională, prin Programul Operațional Asistență Tehnică 2014-2020

HR Club

1. Catalizatori vs Obstacole

Exista 16 factori care pot constitui catalizatori sau obstacole în calea procesului de transfer al invatarii in practica





UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

Proiectul „Instruire orizontală pentru potențialii beneficiari și beneficiarii FESI, precum și instruire specifică pentru beneficiarii POAT”, cod 1.1.031
Proiect cofinanțat din Fondul European de Dezvoltare Regională, prin Programul Operațional Asistență Tehnică 2014-2020



Catalizatori vs Obstacole

1. Constructia

Procesului de
invatare

2. Validitatea

percepta a
continutului

3. Pregatirea pentru

învatare

4. Oportunitati de

aplicare

5. Sanctiunile

Superiorului

6. Sprijinul

Superiorului

7. Sprijinul Colegilor

8. Rezultate Personale

Pozitive

9. Rezultate Personale

Negative

10. Capacitatea

personala de
transfer

11. Motivatia pentru

transfer

12. Disponibilitate

pentru schimbare

13. Coaching pentru

performanta

14. Efort de Transfer –

Asteptari fata de
Performanta

15. Rezultatele asteptate

prin performanta

16. Incredere în propria

capacitate de a
performa





Proiectul „*Instruire orizontală pentru potențialii beneficiari și beneficiarii FESI, precum și instruire specifică pentru beneficiarii POAT*”, cod 1.1.031
Proiect cofinanțat din Fondul European de Dezvoltare Regională, prin Programul Operațional Asistență Tehnică 2014-2020

HRClub



2. Training vs Proces de transfer in practica

Pe langa training-ul in sine, exista si alte componente care trebuie să fie luate in calcul pentru a obtine aplicarea elementelor noi in practica. Concentrarea asupra training-ului nu este suficienta.





UNIUNEA EUROPEANĂ



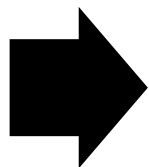
Instrumente Structurale
2014-2020

Proiectul „Instruire orizontală pentru potențialii beneficiari și beneficiarii FESI, precum și instruire specifică pentru beneficiarii POAT”, cod 1.1.031
Proiect cofinanțat din Fondul European de Dezvoltare Regională, prin Programul Operațional Asistență Tehnică 2014-2020

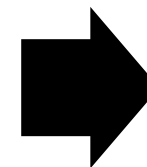


Training vs Proces de transfer in practica

1. PREGATIREA



2. TRAINING



3. APLICAREA

a. Pregatirea sistemului de suport al aplicarii implica a lua in calcul modul în care cei 16 factori mentionati anterior pot fi influentati pentru a incuraja transferul.

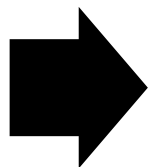
b. Pregatirea participantilor pentru invatare implica folosirea de instrumente pentru vanzarea cursului în organizație către participantii: invitatii, self-assessment, discutii cu managerul etc.



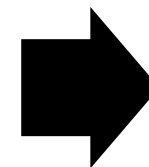
AGENȚIA NAȚIONALĂ A FUNCȚIONARILOR PUBLICI

Training vs Proces de transfer in practica

1. PREGATIREA



2. TRAINING



3. APLICAREA

Factori +

- atentie acordata relevantei cursului pentru participanti si intelegerii acesteia de catre cursanti;
- trezirea interesului participantilor pentru fiecare element propus;
- folosirea de exemple relevante pentru cursanti;
- crearea unor oportunitati de exersare a elementelor noi;
- planificarea aplicarii – identificarea de situatii din viata reala si proiectarea comportamentelor;
- marcarea succeselor in schimbare obtinute in timpul cursului.



UNIUNEA EUROPEANĂ



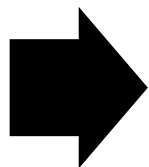
Instrumente Structurale
2014-2020

Proiectul „Instruire orizontală pentru potențialii beneficiari și beneficiarii FESI, precum și instruire specifică pentru beneficiarii POAT”, cod 1.1.031
Proiect cofinanțat din Fondul European de Dezvoltare Regională, prin Programul Operațional Asistență Tehnică 2014-2020

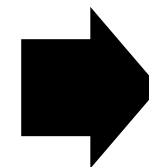


Training vs Proces de transfer in practica

1. PREGATIREA



2. TRAINING



3. APLICAREA

**Factori +
Manageri
implicati**

+

- sesiuni de follow-up + sesiuni de coaching;
- instrumente pentru a menține conținutul training-ului în memoria participanților;
- instrumente de evaluare și auto-evaluare;
- instrumente pentru difuzarea succesului în aplicare la nivelul întregului grup de participanți;
- instrumente pentru aplicare;
- pregătirea managerilor pentru a acorda coaching.



AGENȚIA NAȚIONALĂ A FUNCȚIONARILOR PUBLICI



Proiectul „Instruire orizontală pentru potențialii beneficiari și beneficiarii FESI, precum și instruire specifică pentru beneficiarii POAT”, cod 1.1.031
Proiect cofinanțat din Fondul European de Dezvoltare Regională, prin Programul Operațional Asistență Tehnică 2014-2020



Transferul invatarii in practica

- Catalizatori vs Obstacole
- Training vs Proces de transfer in practica





Proiectul „*Instruire orizontală pentru potențialii beneficiari și beneficiarii FESI, precum și instruire specifică pentru beneficiarii POAT*”, cod 1.1.031
Proiect cofinanțat din Fondul European de Dezvoltare Regională, prin Programul Operațional Asistență Tehnică 2014-2020

HRClub

Multumesc!



AGENȚIA NAȚIONALĂ A FUNCȚIONARILOR PUBLICI